

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta | Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta) | Työllisyysjohtaja | Henkilöstö- ja hallintopäällikkö | Henkilöasiakaspalveluiden johtaja, kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja, palvelupäällikkö, tiimiesimies, koordinaattori, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö |
| HALLINTOSÄÄNTÖ | | | | |
| Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 37 §) | | X | | |
| Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimistusvelvollisuuden muuttamisesta (hallintosääntö 51 §) | X | | | |
| Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, alle 6 kk | | | X | |
| KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.1.2020 ALKAEN | | | | |
| Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien ottamien virkojen osalta (pl myös johtava asema): Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä | X | | | |
| Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa | X | | | |
| Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat) | X | | | |
| Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat) | X | | | |
| Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa | | | | |

| Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta | Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta) | Työllisyysjohtaja | Henkilöstö- ja hallintopäällikkö | Henkilöasiakaspalveluiden johtaja, kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja, palvelupäällikkö, tiimiesimies, koordinaattori, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö |
|---|--|-------------------|-------------------------------------|--|
| Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat) | X | | | |
| Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 % | X | | | |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 % | X | | | |
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat) | X | | | |
| Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä | X | | | |
| Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja | X | | | |
| Kertapalkkion myöntäminen: Tilanpalkitseminen, alle 200 e | | X | | |
| Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa | | X | | |
| Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet- Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa | | X suorat alaiset | X johtamansa toiminnan osalta | X johtamansa toiminnan osalta |

| Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta | Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päättäntävalta) | Työllisyysjohtaja | Henkilöstö- ja hallintopäällikkö | Henkilöasiakaspalveluiden johtaja, kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja, palvelupäällikkö, tiimiesimies, koordinaattori, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö |
|---|---|-------------------|-------------------------------------|--|
| Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset | | | | |
| Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus | | X | | |
| TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteisä | | X | | |
| Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta | | | | |
| Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja | X | | | |
| MUUT ASIAT | | | | |
| Etätyösopimuksen hyväksyminen | | X suorat alaiset | X suorat alaiset | X suorat alaiset |
| Ylityömääräys | | X suorat alaiset | X suorat alaiset | X suorat alaiset |
| Huomautuksen antaminen | X suorat alaiset | X | X | X |
| Varoituksen antaminen | X suorat alaiset | X | | |
| Osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus | | X | | |